

Утверждаю:
Заведующий МДОУ «Детский сад №54»
Е.Н. Яковенко



Программа противодействия коррупции муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Петрозаводского городского округа
«Детский сад комбинированного вида № 54 «Подснежник»
на 2022 – 2023 учебный год

1.

Пояснительная записка

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями, внесенными Федеральным законом от 31 июля 2020 года № 259-ФЗ), Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018—2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

Цель программы: исключить проявление коррупции в образовательной организации, а также сформировать у работников антикоррупционное сознание.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание у участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт детского сада.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в образовательной организации.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля их исполнения.

II. Основная часть

Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МДОУ «Детский сад № 54» и механизмы их минимизации

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение вымогание подарков	и Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	- улучшение условий труда; - повышение зарплаты; - информирование родителей о допустимых и запрещенных формах благодарности.
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	- привлечение спонсорской помощи; - информационная открытость деятельности образовательной организации; - соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	- осознание этих фактов как социальной проблемы; - непримиримая реакция на коррупцию; - пропагандистская и просветительская работа; - реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников

Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	• антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; • разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения.
-----------------------------	---	--

План программных мероприятий

п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции			
1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Постоянно	Заведующий
1.2.	Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы	Май	Старший воспитатель
1.3.	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	В течение года	Заведующий
1.4.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства и изменений в области противодействия коррупции на: - собраниях трудового коллектива; - Педагогических советах; - родительских собраниях.	В течение года	Заведующий Заместитель заведующего по АХР Старший воспитатель Воспитатели
1.5.	Предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга супруги и несовершеннолетних детей.	до 30 апреля	Заведующий
2. Меры по совершенствованию функционирования ДОУ в целях предупреждения коррупции			
2.1.	Рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	по факту уведомления	Заведующий
2.2.	Проведение служебных проверок по фактам обращений физических и юридических лиц в отношении отказа от предоставления муниципальных услуг в сфере образования или некачественного их предоставления	по факту обращения	Заведующий

2.3.	Проведение анализа результатов рассмотрения обращений граждан о фактах проявления коррупции	1 раз в квартал	Заведующий
3. Методы антикоррупционного просвещения			
3.1.	Организовать мероприятия по антикоррупционному обучению воспитанников в форме бесед, игр, викторин, квестов («Честно ли это?», «Мое право», «Что такое справедливость?» и т.д.	в течение года	Старший воспитатель Воспитатели
3.2.	Подготовить информационные материалы, которые описывают возможные случаи коррупции в детском саду, возможности реагирования ребенка, родителя (законного представителя) контакты ответственных лиц.	октябрь	Старший воспитатель Воспитатели
3.3.	Проведение мероприятий гражданской и правовой сознательности: • проведение занятий по правам ребенка в старших, подготовительных к школе группах; • проведение родительских собраний «Права и обязанности участников образовательной деятельности».	в течение года	Старший воспитатель Воспитатели групп
3.4.	Проведение совещаний по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции со дня вступления в силу постановления о введении в действие	1 раз в полугодие	Заведующий
3.5.	Повышения квалификации сотрудников дошкольного учреждения в области антикоррупционного просвещения работников.	в течение года	Старший воспитатель
4. Взаимодействие МДОУ «Детский сад № 54» с родителями (законных представителей) воспитанников и общественностью			
4.1.	Проведение личного приема граждан по вопросам проявления коррупции	в течение года	Заведующий
4.2.	Организация анкетирования, онлайн-опросы	апрель ноябрь	Старший воспитатель
4.3.	Размещение «Отчета о результатах самообследования МДОУ «Детский сад № 54» на официальном сайте образовательной организации	до 20 апреля	Заведующий Старший воспитатель
4.4.	Размещение информационных материалов антикоррупционной направленности, контактов ответственных лиц на официальном сайте образовательной организации, информационных стендах.	в течение года	Старший воспитатель
5. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств			

5.1.	Осуществление закупок товаров, работ, услуг в соответствии с федеральными законами от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	постоянно	Заведующий Заместитель заведующего по АХР
5.2.	Осуществление закупок товаров, работ, услуг на электронной площадке «Электронный магазин закупок малого объема Петрозаводского городского округа».	постоянно	Заведующий Заместитель заведующего по АХР
5.3.	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	постоянно	Заведующий Заместитель заведующего по АХР
5.4.	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	постоянно	Заведующий
5.5.	Контроль за объективным распределением средств фонда оплаты труда	постоянно	Заведующий
5.6.	Приведение локальных нормативных актов в соответствие с требованиями законодательства о противодействии коррупции	2 раза в год	Заведующий Заместитель заведующего по АХР Старший воспитатель

III Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	3 тыс. руб. на весь срок реализации программы
Информационные	«Отчет о результатах самообследования МДОУ «Детский сад № 54» за 2021 год официальный сайт образовательной организации http://sad54-ptz.ru/ информационные стенды детского сада; - отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Заведующий Заместитель заведующего по АХР Старший воспитатель
Материальнотехнические	Пособия, оборудование и оснащение административных и иных помещений

Контроль выполнения программы

Контролирует выполнение программы заведующий МДОУ «Детский сад № 54». Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по уточнению и корректировке программы, ежеквартально готовят информацию о том, как реализовали программу за отчетный период, представляют отчет заведующему.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

1. социологического опроса и анкетирования участников (сотрудники дошкольного учреждения, родители (законные представители), социальные партнеры);
2. анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
3. количества обращений о признаках и фактах коррупции, которые поступили в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
4. антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
5. мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
6. оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Ожидаемые конечные результаты Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы, с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против коррупции;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения всех участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду, идеи законности и уважения к закону;
- продолжить работу по формированию нормативно - правовой базы дошкольного учреждения в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.